

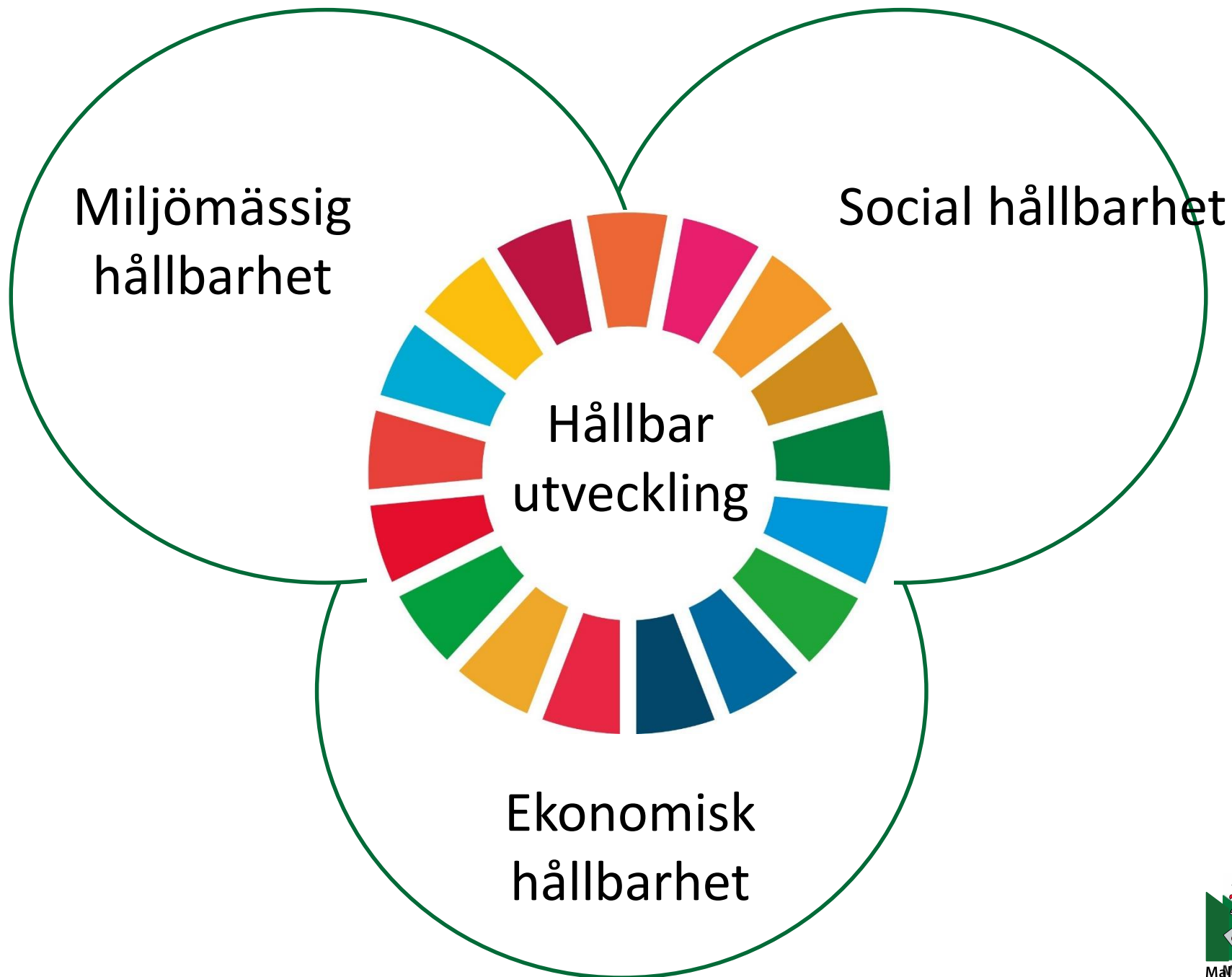


Vi agerar lokalt och bidrar globalt - Malmö stads arbete för att skapa en hållbar samhällsutveckling utifrån Agenda 2030

Helene Norberg, Analys- och hållbarhetsdirektör, Malmö stad

Agenda 2030 och hållbar utveckling

– är det
någon
skillnad?





Många frågar hur Malmö gör

Malmö stad har en **lång tradition och erfarenhet av att jobba med alla tre dimensioner av hållbarhet**: miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

Redan 1997 beslutade kommunfullmäktige att arbeta med **Agenda 21**, FN:s dåvarande handlingsprogram för miljö och utveckling.

Resultaten från **Malmökommissionen**, en av världens första lokala kommissioner för **social hållbarhet och jämlik hälsa**, implementeras sedan 2013 i staden.

Kommunfullmäktige beslutade 2017 att Agenda 2030 ska vara **ledstjärna för Malmö stads verksamheter**, och 2018 antog kommunstyrelsen strategin "**Malmö stads långsiktiga arbete med Agenda 2030**" och dess **fem utvecklingsprocesser**:

1. Agenda 2030 ska in i ordinarie styr- och ledningssystem
2. Hållbar utveckling sker i verksamhetsutveckling
3. Kommunikation och delaktighet för lärande och förankring
4. Ökad kunskap för medvetna beslut
5. Innovativa partnerskap gör skillnad

I 2019 års rankning av **Sveriges miljöbästa kommun** (Aktuell Hållbarhet) klättrade Malmö från plats 44 till plats 22.

Malmö var en av **referenskommunerna** i regeringens inledande arbete med Agenda 2030 och deltog i den första rapporteringen till FN 2017 (High Level Political Forum, HLPF).

Malmö är en av **referenskommunerna i Glokala Sverige**, ett projekt för att utbilda och engagera kring Agenda 2030 i regi av SKL och svenska FN-förbundet.

Kommunstyrelsens ordförande har varit ledamot i den **nationella Agenda 2030-delegationen** som avslutade sitt uppdrag i och med att slutbetänkandet lämnades till regeringen i mars 2019.

I september 2019 undertecknade Malmö stad en **Voluntary Local Review (VLR)**, en ambition om att göra **lokala avrapporteringar direkt till FN** om måluppfyllelsen av Agenda 2030.



**Många tittar och
lyssnar på Malmö**

Men mer måste göras



OM ingen, varken vuxen eller barn, i Malmö ska vara fattig år 2030...

OM alla i staden ska ha god hälsa år 2030...

OM vi inte ska behöva tolerera någon ojämlikhet, som diskriminering eller löneskillnader, i staden år 2030...

OM alla i Malmö ska ha tillgång till och råd med bostad och hållbara transportlösningar år 2030...

OM vi ska minimera matsvinn och annat avfall och om tillväxten ska vara cirkulär och hållbar år 2030...

OM vi utifrån Malmös rådighet ska ha bekämpat klimatförändringarna till år 2030 genom att respektera målet på en genomsnittlig global uppvärmning motsvarande 1,5°C...

OM Malmö ska vara ett tryggt, fredligt och välkomnande samhälle och malmöborna ska ha ett högt förtroende för Malmö stad år 2030...



Analys och uppföljning som gör skillnad – Hur då?

- Beskriver och analyserar läge och utmaningar utifrån Agenda 2030 och KF-målen, på samhällsnivå. Varför, är viktigaste frågan.
- Följer upp och analysera på verksamhetsnivå, hur verksamheterna hanterar utmaningarna, och effekter därav.





Analysera läge och utmaningar baserat på Agenda 2030

Uppföljning av indikatorer för KF-mål

**Uppföljning och analys av verksamheter
Resultat- och effektuppföljning (Theory of change, Contribution theory)**

Analysera prioriterade områden baserade på KF-mål

Stadsutveckling och klimat



Stärkt position som regional tillväxtmotor

Föregångare gällande minskade utsläpp av växthusgaser

Minskad segregation, genom planering av staden

Verka för minskad hemlöshet

Utbildning och arbete



En större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning inom 4 år

En större andel ungdomar ska arbeta eller studera

Andelen Malmöbor som är självförsörjande ska öka

Trygghet och delaktighet



Ökad trygghet och minskad brottslighet

Öka skyddsfaktorer och minska riskfaktorer i barns och ungas livsmiljöer

God etablering av nyanlända, stärkt delaktighet och social sammanhållning med fokus på svenska språket

En god organisation



Attraktiv arbetsgivare, god arbetsmiljö och trygga anställningar

God kompetensförsörjning,

God och likvärdig service genom hög tillgänglighet, professionellt bemötande, rätt kompetens, framkant i digital utveckling

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse hos verksamheter

Fakta, analys, uppföljning och stöd



- Vi använder Agenda 2030 som verktyg för att systematiskt identifiera utmaningar genom fakta på samhällsutvecklingens alla delar.
- KF-målen är prioriterade utmaningar idag men världen förändras
- Vi följer upp effekter av insatser och metoder. Inom kärnuppdrag, tvärsektoriella frågor och utifrån Agenda 2030, för kvalitet i kärnuppdraget och hållbar utveckling.
- Analyser på samhällsnivån respektive analyserna av verksamheter vägleder dialog, stöd och strategier.